



Buenas Prácticas.

**Participación Política de las mujeres
en los gobiernos locales**

*Presencia, continuidad y ascenso de las mujeres
en los puestos de toma de decisiones
de los gobiernos locales*

Ficha de registro

Ficha registro

1. IDENTIFICACION

- **Código:** CO – 02 – Cabildos populares de las mujeres
- **Título de la experiencia:**
CABILDOS POPULARES DE LAS MUJERES “CACICA TELEMBINA- SAMANIEGO-NARIÑO_
- **Resumen de la experiencia:**

El proceso de Mujeres Samanieguenses- waycosas, es un esfuerzo colectivo que rescata, valora y visualiza el aporte de las mujeres en la construcción de comunidad y sociedad, pero también en la historia de las luchas campesinas, obreras, etc. Nuestro proceso es un esfuerzo y trabajo de las mujeres waycosas y sus diferentes organizaciones articulando acciones, programas y espacios en procura de la equidad entre mujeres y hombres, impulsar los acuerdos Nacionales por la equidad,,facilitar la participación de las mujeres desde la diversidad, así fortalecer la implementación de políticas públicas, organizadas a través de la Fundación Proyección Mujer, que la conforman mas de 350 mujeres , Artesanas, Mujeres madres cabeza de familiar del sector urbano y rural etc., trabajamos para rescatar la voz, el reconocimiento de los derechos como mujeres, los espacios propios para aportar con identidad y de esta forma asumir los retos de la organización.

Esta oportunidad es Histórica, en Samaniego Realizar EL PRIMER CABILDO DE LA MUJER “CACICA TELEMBINA”, oportunidad para las mujeres waycosas, un espacio de reflexión para analizar la situación en el marco actual y ser propositivas visibilizándonos como sembradoras de esperanza y dignidad. Cabe destacar que en el proceso de Gobierno adelantado por nuestro Alcalde Dr Harold Montufar Andrade ,con su Modelo de Gobierno ARBOL DE LA WAYCOSIDAD ha permitido la participación de todas las comunidades con los presupuestos participativos, a través de la realización de cabildos populares, se ha realizado por la mujeres cada año, UN CABILDO POPULAR , que es un espacio de reflexión, negociación, concertación y puesta en marcha de proyectos productivos que afianzan las organizaciones y la participación activa de las Mujeres. Es aquí donde las Mujeres participamos con voz y voto en las decisiones.

- **Ubicación geográfica donde se desarrollo la experiencia:**
SAMANIEGO-NARIÑO (COLOMBIA)
 - **Vigencia:**
Fecha de inicio de la práctica: 2004
-
- **La experiencia, ¿está documentada?**
Totalmente

- **La experiencia, ¿ha sido replicada?**

Esta experiencia de participación activa de las mujeres, en la toma de decisiones , en la parte presupuestal, en la negociación, en establecer reglas de juego y tener el apoyo de la Administración Municipal, se la a dado a conocer en los diferentes Municipios, en los que hemos compartido la experiencia y se han conformado algunas organizaciones de mujeres para fortalecer este proceso.

- **Información de la/el responsable de la experiencia**

	Persona de contacto	Dirección	Teléfono (con códigos de área)	Correo Electrónico
Municipio	GLORIA MORILLO	Samaniego-Nariño	09272480034-7480336	fundaproyeccion@yahoo.es
Instancia de Gobierno	Alcaldía Popular 2004-2007	Samaniego-Nariño.	3117482221-7480034-7289068	alcaldiasamaniego@hotmail.com
Partido Político	Comunitario	Samaniego-Nariño		

2. **CONTEXTO**

Samaniego el Municipio Paisaje, musical y Cultural de Nariño, con mas de 56.000 habitantes según el último censo el 48% son hombres y el 52% mujeres, tiene una extensión de 635Km².El índice de necesidades básicas no cubiertas superan el 90.4% y la población en miseria el 58.2% siendo superior a las cifras promedio de Nariño y Colombia,.Este gran nivel de pobreza ha obedecido en gran medida a la politiquería desafortada en la distribución del presupuesto municipal, ejercicio propio de la incapacidad de los grupos políticos que han sustentado el poder local, los cuales han sido inferiores el reto de revertir la falta de oportunidades productivas y de escasa inversión publica .Frente a muchos problemas que tiene Samaniego, como consecuencia de la presencia desde 1.989 del Frente Guerrilleros Comuneros del Sur, ELN, FARC Y AUC, en nuestras montañas se genera un conflicto armado, que deriva en conflictos sociales, culturales, políticos, económicos y de ingobernabilidad, además de vulneración de los derechos humanos, como desapariciones, desplazamientos, tomas armadas al casco urbano, daños a la infraestructura física, en promedio la guerra local nos deja anualmente aproximadamente 60 muertes violentas por arma de fuego. Las Mujeres organizadas, los diferentes sectores sociopolíticos, culturales, gremios, artesanos y demás fuerzas vivas de la población samanieguense en consenso general promovemos y generamos el **PACTO LOCAL DE PAZ** como proyecto de vida.(Anexamos decálogo de principios)

Con el Establecimiento de un modelo administrativo público (periodo 2004-2007) denominado **ARBOL DE LA WAYCOSIDAD** de alta participación comunitaria en el que las mujeres nos sentimos identificadas, y presupuesto participativo en donde nosotros identificamos, priorizamos, aprobamos ,ejecutamos, ejercemos veeduría y se hace rendición de cuentas .Las Mujeres Samanieguenses podemos participar a través del **CABILDO DE LA MUJER CACICA TELEMBINA**, en el que participamos aproximadamente de 1500 a 2000 mujeres PRESENTANDO PROYECTOS, PARTICIPANDO

,REFLEXIONANDO EN NUESTRO QUEHACER COMO MUJRES UY SOBRE LA VIDA POLÌTICA DE NUESTRO Municipio, es así que ahora en las contiendas electorales participaran 8 mujeres para la corporación publica que es el concejo municipal. Para tener una participación representativa en el gobierno local. además estamos en el proceso de selección de mujeres que nos representen a nivel Departamental a través de la Asamblea Departamental, es allí donde trabajaremos por que las políticas publicas de mujer y genero se cumplan, a cabalidad

3. OBSTÁCULOS Y OPORTUNIDADES

En la fase de preparación de la experiencia

1. ¿Se presentó uno o más problemas?

#	SI	NO	Explique
1	x		La falta de organización de las mujeres en un ente que nos representen,
2			

2. ¿Se dio solución a los problemas?

#	SI	NO	Explique
1	x		Organización de las Mujeres a través de la FUNDACION PROYECCION MUJER
2	X		Organización de los Cabildos Populares de Mujeres CACICA TELEMBINA cada año, ya institucionalizado

En la fase de ejecución de la experiencia

1. ¿Se presentó uno o más problemas?

#	SI	NO	Explique
		x	Por que hay credibilidad en el Modelo Administrativo actual, por sus grandes resultados ARBOL DE LA WAYCOSIDAD que ha sido nuestro apoyo.
		X	Por ser la FUNDACION PROYECCION MUJER una organización seria y que ha demostrado resultados a favor de la mujer

2. ¿Se dio solución a los problemas?

#	SI	NO	Explique
	x		Organización Legal de la FUNDACION PROYECCION MUJER con Nit no 900129542-0. Puesta en marcha de proyectos productivos, Taller de artesanías en GUADUA, participación de ferias artesanales a nivel local, departamental y nacional. Creación y Funcionamiento de la Asociación de Reciclaje REVERDECER de Samaniego conformada por mujeres.
	x		Institucionalización del CABILDO POPULAR DE LA MUJER cada año, para negociar, proponer, debatir , a través de l presupuesto participativo proyectos que beneficien a las mujeres, que estimulen las políticas en equidad y genero.

Durante el ciclo completo de la experiencia

1. ¿Surgieron factores que facilitaron la experiencia?

#	SI	NO	Explique
	x		El Modelo de Gobernabilidad Democrática Árbol de la waycosidad LIDERADO POR NUESTRO Alcalde Popular Dr Harold Montufar, un modelo incluyente con dos grandes proyectos con excelentes resultados PACTO LOCAL DE PAZ Y PRESUPUESTO PARTICIPATIVO.

4. RESULTADOS

<p>1. Organización legal de una ONG que representa el querer de todas las mujeres samanieguenses, mujeres campesinas, mujeres del sector urbano, mujeres madres cabeza de familia, artesanas, desplazadas, jóvenes y niñas que esperan que sus iniciativas, sus propuestas y proyectos se tengan en cuenta, buscan apoyo a nivel personal, familiar, social y económico, en esta entidad encuentran esta clase de apoyo y mucho más ya que nuestro gran propósito ha sido visibilizarnos como mujeres sembradoras de paz, equidad y participación. Tenemos nuestros talleres de artesanías, conformamos la Asociación de Reciclaje Reverdecere, Participamos en forma activa en el PACTO LOCAL DE PAZ, somos luchadoras incansables junto con todos los Samanieguenses por la Paz de nuestra región, por que han sido nuestros, hijos, nuestras mujeres las más violentadas, desplazadas y a través del Pacto hemos logrado que nuestros hijos y nosotros dormir tranquilos durante tres años.</p> <p>2. Organización y Participación en ferias Artesanales a nivel local, Departamental y Nacional en :GUADUA, FIQUE, LATIGO, SEMILLAS, productos de nuestra región, manjares, dulces, comestibles con el sello HECHO EN SAMANIEGO , ya que poseemos nuestra propia marquilla.</p> <p>3. Realización del Cabildo POPULAR DE MUJERES, cada año en el año 2006 se institucionalizo, para que sea un espacio aprovechado por todas nuestras mujeres, para expresar nuestras inquietudes, necesidades y concertar las soluciones con el Sr Alcalde y su equipo administrativo.</p>

--

5. CRITERIOS DE SELECCIÓN

INSTITUCIONALIZACIÓN

PREGUNTA	SI	NO	Explique
¿La experiencia institucionalizó algún mecanismo de promoción de la participación política de las mujeres en los cargos electivos de gobiernos locales?	X		Con la Institucionalización del CABILDO DE LA MUJER , que se realiza cada año, es un modelo de participación. Por el proyecto presentado de la creación de la Secretaria de la Mujer. Seleccionar y elegir las mujeres que nos representaran en las corporaciones publicas
¿Se generó con la experiencia algún mecanismo que garantice el acceso y promoción equitativa de las mujeres a cargos directivos de la administración municipal?	X		Si ya que con los puntos pactados en los cabildos de mujeres esta el respeto de la participación de la mujer en cargos directivos es así como en la Administración el 80% de los cargos los ocupan las mujeres.
¿La experiencia fortaleció o generó alguna normativa –local y/o nacional- que avale la continuidad de misma?	X		La Institucionalización del Cabildo de la Mujer
La experiencia, se ha desarrollado durante más de una administración?		X	Se ha empezado en esta administración 2004-2007
La experiencia ¿está inserta o vinculada a alguna política o programa más amplio de desarrollo local o de equidad de género?	X		Dentro del programa de gobierno sobre el ARBOL DE LA WEAYCOSIDAD un modelo de gobernabilidad Democrática
¿Se han generado mecanismos que fortalezcan el empoderamiento de la mujer al interior de su institución?	X		A través de las Organizaciones de Mujeres conformadas y reconocidas legalmente, a través de la creación de la Secretaria de la Mujer, Formación y capacitación permanente en políticas públicas, mecanismos de participación de las mujeres y proyectos y programas que fortalecen estas organizaciones.
¿Se institucionalizaron mecanismos para impulsar y	X		<ul style="list-style-type: none"> • Cabildo de las mujeres, CADA AÑO.

<p>mantener el fortalecimiento de capacidades de las mujeres al interior de su institución? (Procesos formales o informales de formación, desarrollo de destrezas, etc.)</p>			<ul style="list-style-type: none"> • Formación y capacitación permanente a través de la FUNDACION PROYECCION MUJER • Formación en destrezas y habilidades producción de artesanías y productos con el sello Hecho en Samaniego. • Formación e impulso de asociaciones para generar procesos y productividad como la asociación de RECICLAJE REVERDECER
--	--	--	---

ALIANZAS

PREGUNTA	SI	NO	Explique
<p>La experiencia ¿ha logrado adhesión política consistente?</p>	X		<p>Se ha realizado formación política por eso participamos con 8 mujeres líderes para la corporación pública que es el CONSEJO MUNICIPAL, como movimiento Político Comunitario.</p>
<p>¿Se han promovido con la experiencia alianzas con asociaciones de mujeres u otras organizaciones o actoras/as</p>	X		<p>Hacemos parte de la Red Nacional de Mujeres, hemos realizado alianzas con ANUCUR, IMP Iniciativa de Mujeres por la Paz,</p>
<p>En el desarrollo de esta práctica, ¿se han utilizado mecanismos de lobby, cabildeo, advocay, vigilancia u otros?</p>	X		<p>Si a través de la organización del cabildo popular de mujeres cada año, se hace la consulta con las mujeres que hacen parte de todas las organizaciones y gremios del municipio de samaniego, para hacer una priorización de necesidades y presentar los proyectos públicamente, para ser sometidos a votación y posteriormente se le asignen los recursos, y ser nosotras los que ejecutemos y realizaremos las veedurías de los mismos.</p>
<p>¿La experiencia contribuyó a generar capital social encaminado a fortalecer la mayor participación de la mujer en puestos del poder municipal?</p>	X		<p>Por los procesos de capacitación y formación, organización legal, participación en foros, talleres e intercambios a nivel local, Departamental y Nacional..</p>
<p>El desarrollo de la experiencia ¿potenció la articulación con actores de diferente naturaleza? (niveles de gobierno, agencias de cooperación, etc.)</p>	X		<p>Con la Alcaldía Popular de Samaniego, ONG, Nacionales e Internacionales como IMP, ANUCUR, RED NACIONAL DE MUJRES, gobernación de NARIÑO,</p>

LEGITIMIDAD DEL LIDERAZGO

PREGUNTA	SI	NO	Explique
La experiencia presentada, ¿generó que las mujeres tuvieran mejor acceso a cargos electivos o directivos dentro del gobierno local?	x		Mujeres que participaron de los cabildos populares, de la organización de las mujeres Samanieguenses de la capacitación y formación de las mujeres,, están ocupando cargos directivos: La Secretaria de Recursos Humanos de la Alcaldía Popular 2004-2007, La secretaria de Control Interno, La Secretaria de Planeación Municipal, La Secretaria Privada, La Inspectora de Policía mujeres que iniciaron este proceso y hacen parte de la Fundación Proyección Mujer.
Si es afirmativa la respuesta anterior, ¿La/s representante/s del cargo cuenta con una trayectoria de participación socio política? (en organizaciones, partidos políticos, sociedad civil, por ejemplo).	x		En su mayoría cuentan con una trayectoria de participación socio-política en partidos políticos como el conservador, liberal y comunitarios, sociedad civil, apoyando el modelo de gobierno alternativo actual Árbol de la Waycosidad que es un verdadero modelo de Gobernabilidad Democrática.
¿Puede narrar la ruta que siguió la representante de ese cargo directivo hasta llegar a él? (No más de dos párrafos).	x		Postulando sus nombres a través de la presentación de hojas de vida, y la selección realizada por el Señor Alcalde y su equipo de gobierno, demostrando experiencia, conocimiento y eficiencia en las actividades que han realizado.
¿Puede narrar los problemas y soluciones que se presentaron en esa ruta? (No más de dos párrafos)	x		Problemas, el aspirar estos cargos en medio de tantas postulaciones, por que la única institución que provee cargos en Samaniego es la Alcaldía y el Hospital. La capacidad de las Mujeres y preparación a través de su experiencia

